

ЭКОНОМИКА РОССИИ 2020. ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА.

Материалы II всероссийской
научно-практической конференции

(7 апреля 2020)

УДК 004.02:004.5:004.9
ББК 73+65.9+60.5
Э40

Редакционная коллегия:

Доктор экономических наук, профессор Ю.В. Федорова
Доктор филологических наук, профессор А.А. Зарайский
Доктор социологических наук, доцент Т.В. Смирнова

Э40 ЭКОНОМИКА РОССИИ 2020. ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА.: материалы II всероссийской научно-практической конференции (7 апреля 2020г., Санкт-Петербург) Отв. ред. Зарайский А.А. – Издательство ЦПМ «Академия Бизнеса», Саратов 2020. - 33с.

978-5-907199-75-0

Сборник содержит научные статьи и тезисы ученых Российской Федерации и других стран. Излагается теория, методология и практика научных исследований в области информационных технологий, экономики, образования, социологии.

Для специалистов в сфере управления, научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов вузов и всех лиц, интересующихся рассматриваемыми проблемами.

Материалы сборника размещаются в научной электронной библиотеке с постатейной разметкой на основании договора № 1412-11/2013К от 14.11.2013.

ISBN 978-5-907199-75-0

УДК 004.02:004.5:004.9
ББК 73+65.9+60.5

© *Институт управления и социально-экономического развития, 2020*
© *Саратовский государственный технический университет, 2020*

*Боев А.Г., к.э.н.
заместитель руководителя
АУ ВО «АЦП»
Россия, г. Воронеж*

**ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА
ПРЕОБРАЗОВАНИЙ ИНДУСТРИАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА**

Аннотация: В статье рассматриваются вопросы разработки и реализации стратегических планов по трансформации промышленных предприятий и комплексов. Предложена и обоснована четырехуровневая структура плана преобразований индустриальной организации. Дана характеристика ключевых элементов плана изменений производственного комплекса.

Ключевые слова: стратегический план, управление, планирование, стратегия и тактика, промышленный комплекс, предприятие.

*Boev A.G.
PhD in economics, Deputy head
AI VR «ACG»
Russia, Voronezh*

**FORMATION OF THE STRATEGIC PLAN OF THE INDUSTRIAL
COMPLEX TRANSFORMATIONS**

Abstract: The article discusses the development and implementation of strategic plans for the transformation of industrial enterprises and complexes. A four-level structure of the industrial organization transformation plan is proposed and justified. The characteristic of key elements of the plan of changes in the production complex is given.

Keywords: strategic plan, management, planning, strategy and tactics, industrial complex, enterprise.

Реализацию стратегических целей и задач по трансформации индустриального комплекса должен обеспечивать план программных мероприятий, взаимоувязанный по срокам, бюджетам и исполнителям [1].

По мнению автора, указанный план может иметь следующую четырехуровневую структуру (рисунок 1):



Рисунок 1 – Рекомендуемая структура стратегического плана преобразований индустриального комплекса

1) базовый план преобразований – определяет основные направления и пути трансформации деятельности индустриального комплекса. В зависимости от условий и особенностей функционирования предприятия, а также масштаба планируемых изменений, базовый план разрабатывается на период от 3 до 5-7 лет [2]. Детальная проработка плана на более длительный период представляется нецелесообразной, так как динамичное развитие

экономики не позволяет с высокой точностью прогнозировать многие важные события и процессы на предприятии, в экономике и обществе. Базовый план преобразований подчиняет остальные (нижестоящие) планы трансформации индустриального комплекса и выступает ориентиром при принятии решений стратегическими бизнес-единицами и иными структурными подразделениями организации. Это позволяет обеспечивать согласованность целей, задач и мероприятий по трансформации бизнес-модели на всех уровнях промышленного комплекса. Базовый план предусматривает преобразование ценностей, стратегического видения и культуры управления индустриального предприятия, а также определяет рамочные меры по изменению его функций и процессов;

2) тактический план преобразований – совокупность направлений и мероприятий трансформации различных секторов бизнеса, отдельных стратегических бизнес-единиц и крупных структурных подразделений индустриального комплекса. Тактический план содержит меры среднего уровня детализации, которые конкретизируют базовый план и определяют рамки (целевые, временные, финансовые и т.д.) для оперативных планов. Тактические планы преобразований включают проекты и мероприятия, направленные на развитие, сохранение устойчивости и усиление конкурентоспособности ключевых сфер предприятия. Тактические планы затрагивают вопросы изменения структуры, функций, процессов, технологий и других аспектов функционирования промышленного комплекса. Такие планы, как правило, составляются на срок от 1 года до 3 лет;

3) оперативные планы – система мероприятий по трансформации индустриального комплекса, которые детализированы по своим параметрам и носят характер конкретных действий. Оперативные планы преобразований содержат шаги по изменению и реинжинирингу деятельности отделов и служб предприятия, предусматривают оптимизацию локальных деловых процессов, процедур и операций. Оперативные планы составляются на

период от нескольких недель-месяцев до 1 года;

4) программы и планы-проекты – специализированные планы преобразований, ориентированные на решение каких-то отдельных задач и вопросов по трансформации индустриального комплекса, которые не включены в базовый, тактический или оперативный план. Планы-проекты могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер. Они часто имеют отдельный бюджет и выполняются под кураторством высококвалифицированных специалистов. Планы проекты могут предусматривать выполнение мероприятий по цифровизации предприятия, разработке новой технологии производства, проектированию новой продукции и т.д. [3].

Формирование стратегического плана преобразований целесообразно осуществлять силами кроссфункциональной команды, которая включает представителей различных подразделений и структурных единиц индустриального комплекса. Руководство указанной командой и контроль за разработкой и реализацией плана может быть возложено на заместителя руководителя предприятия, отвечающего за вопросы стратегического планирования и развития. Для мониторинга эффективности плана необходимо разработать систему показателей и индикаторов, которые позволят отслеживать степень достижения целей и задач по трансформации индустриального комплекса.

Использованные источники:

1. Лясников, Н.В. Стратегический менеджмент / Н.В. Лясников, М.Н. Дудин - М.: Кнорус, 2014. - 256 с.
2. Парахина, В.Н., Максименко, А.С. Стратегический менеджмент / В.Н. Парахина, А.С. Максименко, С.В. Панасенко. - М.: Кнорус, 2012. - 496 с.
3. Савельева, Н.А. Стратегический менеджмент / Н.А. Савельева. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2017. - 382 с.

УДК 330.43

Вымятнина Ю.В., к.э.н.

профессор

факультет экономики

Европейский университет в Санкт-Петербурге

Россия, г. Санкт-Петербург

КРЕДИТ И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ В РОССИИ

Аннотация:

В статье рассматривается роль кредита в обеспечении экономического роста в России. Используя данные о разных типах кредита, мы показываем, что кредит не являлся драйвером экономического роста в России. Важно отметить, что кредит государственному сектору экономики также не приводит к значимым изменениям в показателях экономического роста. Это означает, что денежно-кредитная политика не может отвечать за обеспечение экономического роста.

Ключевые слова: кредит, денежно-кредитная политика, экономический рост, факторы экономического роста, экономическое развитие.

Vymyatnina Y.V., candidate of economic sciences

professor of the department of economics

European University at Saint-Petersburg

Russia, Saint-Petersburg

CREDIT AND ECONOMIC GROWTH IN RUSSIA

Abstract:

The paper considers the role of credit in enhancing economic growth in Russia. Using data on different types of credit we conclude that credit is not a driver of economic growth in Russia. It is important to note that credit to the government sector also does not result in the significant changes in economic

growth. This means that monetary policy cannot be held accountable for economic growth.

Keywords: credit, monetary policy, economic growth, factors of economic growth, economic development.

Одна из важнейших задач российского правительства – обеспечение экономического роста. Есть разные мнения, каким образом этого можно достичь. Одна из версий, активно продвигаемая, например, Сергеем Глазьевым (до недавнего времени советником Президента по экономическим вопросам), состоит в том, что денежно-кредитная политика в России чрезмерно жесткая и не позволяет экономике в полной мере получить необходимое кредитование для запуска инвестиционного процесса.¹ Вторая версия, разделяемая, например, председателем Счетной палаты Алексеем Кудриным, состоит в том, что российская экономика не развивается вследствие структурных проблем, и до тех пор, пока эти проблемы не будут решены, экономика не сможет показать экономический рост.

Российское правительство, с учетом имеющихся ограничений, предложило идею национальных проектов, которые в ряде областей должны финансироваться за счет частно-государственных партнерств, тем самым стимулируя инвестиции, развитие бизнеса и экономический рост. Предполагается также, что частично необходимые инвестиции могут быть профинансированы в кредит. Однако нет убедительных данных о том, что это действительно может стимулировать экономический рост.

Используя данные о банковском кредите в следующем разрезе: кредит физическим лицам, кредит юридическим лицам (частный сектор) и кредит юридическим лицам (государственный сектор), о ценах на нефть, а также данные о ВВП и его составляющих за период с четвертого квартала 2000 г. по первый квартал 2019 г. мы используем VAR-модели и рассмотрение

¹ Аганбегян А. Г. О преодолении стагнации, рецессии и достижении пятипроцентного роста // Экономическое возрождение России. 2019. № 2(60). С.17–23.

импульсных реакций на отклики для анализа влияния кредита на экономический рост, следуя принятым стандартам.²

Наш анализ показывает, что кредит не являлся драйвером экономического роста в России в рассматриваемый период – динамика кредита следует за динамикой ВВП, а не определяет ее. Динамика российского экономического роста по-прежнему определяется в значительной степени внешними факторами – в первую очередь ценами на нефть.

Использованные источники:

1. Аганбегян А. Г. О преодолении стагнации, рецессии и достижении пятипроцентного роста // Экономическое возрождение России. 2019. № 2(60). С.17–23.
2. Toda H. Y., Yamamoto T. Statistical inferences in vector autoregressions with possibly integrated processes // Journal of Econometrics. 1995. Vol. 66. No 1–2. P. 225–250.

² Toda H. Y., Yamamoto T. Statistical inferences in vector autoregressions with possibly integrated processes // Journal of Econometrics. 1995. Vol. 66. No 1–2. P. 225–250.

УДК 336.7

Гнатышина Е.И., к.э.н.

доцент

кафедра «Финансовые рынки и технологии»

Поволжский государственный университет сервиса

Россия, г. Тольятти

ОСОБЕННОСТИ ФИНАНСОВЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В ПЕРИОД КРИЗИСА

Аннотация: Финансовое консультирование одна из наиболее востребованных сфер в экономике сегодня, поскольку и физическим лицам, и предприятиям необходима помощь в сохранение накапливаемых денежных средств, однако в ситуации с нестабильностью курса валюты, снижением экономических показателей, использование банковского депозита является неэффективным. В статье сформулированы и обоснованы правила для осуществления индивидуальных инвестиций в периоды экономических спадов и высокой волатильности на рынке.

Ключевые слова: финансовое консультирование, финансовые инвестиции, экономический кризис.

Gnatyshina E.I.

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor at the Department

of Financial Markets and Technology

Volga State University of Service

Russia, Togliatti

FEATURES OF FINANCIAL INVESTMENT IN TIMES OF CRISIS

Abstract: Financial advice is one of the most demanded areas in the economy today, as both individuals and enterprises need help in saving accumulated funds, but in the situation of currency exchange rate instability, decline of economic indicators, use of bank deposit is inefficient. The article

formulates and justifies the rules for individual investments during periods of economic downturns and high market volatility.

Key words: financial consulting, financial investment, economic crisis.

На сегодняшний день в экономике сложилась ситуация, которую большинство экономистов причисляет к кризису. Основные причины такой позиции: нестабильность курса рубля, снижение ВВП, снижение платежеспособности населения, повышение инфляции. Причем в 2019 году инфляция заняла второе место за всю историю наблюдений (3%) - ниже она была только по итогам 2017 года - 2,5%. В марте 2019 года инфляция составляла на 0,3%, с начала года - 1,8%. Годовая инфляция в марте 2020 года ускорилась до 2,5% после 2,3% в феврале. В таких условиях хранение денежных на депозите в банковской организации является крайне невыгодным способом сберегать свободные денежные средства: ставка по таким операциям срочностью менее года 1 не превышает 5% по данным ЦБ РФ (рисунок 1) [2].

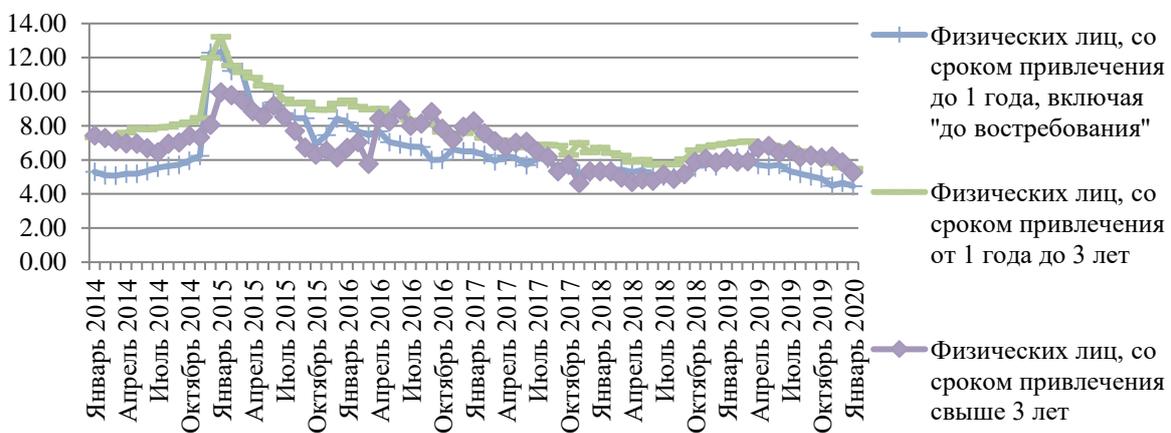


Рис. 1. Средневзвешенные ставки по депозитам физических лиц в рублях

В рамках финансового консультирования как для физических, так и для юридических лиц можно выделить следующие правила вложения денежных средств в период экономического кризиса:

1. Снизить диверсификацию портфеля, оставив наиболее подходящие

инструменты для целей инвестора. В кризисных условиях такими в основном являются минимально и среднерисковые активы. Во время кризиса с октября 2007 года по март 2009 года индекс S&P 500 обвалился на 57%. Практически ни один класс активов и ни один сектор не остался без убытков. Однако можно отбирать активы наименее подверженные риску в каждой конкретной ситуации.

2. Выбирать инструменты на основе текущей доходности текущей доходностью, таки образом отдавая предпочтение акциям с дивидендами и облигациям с купонами. Поскольку в период высокой волатильности цены на инструменты труднопредсказуемы, доход от спекуляций рискован, а реальные положительные денежные потоки в течение определенного времени позволят повысить доходность всего портфеля.

3. Отказаться от использования заёмных средств, маржинальной торговли. Использование финансового «плеча» позволяет заработать на рынке значительно больше, но в период экономической рецессии снижение рынка вызывает маржин-коллы, отчего падение усиливается. Резкие обвалы заставляют брокеров поднимать требования к уровню обеспечения, что, в свою очередь, вызывает новые маржин-коллы, еще больше ускоряет и углубляет падение.

4. Использовать анализ новостей для прогнозирования цены актива. В моменты паники рынок особенно остро реагирует на сообщения в СМИ и Интернет-сети, поскольку динамичная ситуация не дает много времени на анализ и проверку информации, данный фактор также обуславливает повышение волатильности на рынке. Использование оценки биржевой информации в открытых источниках позволяет предсказать изменение цен и использовать данные для более выгодной инвестиционной позиции.

Таким образом, инвестиции в ценные бумаги, валюту, драгоценные металлы и камни, даже в предметы искусства с учетом особенностей состояния экономики могут быть более доходной альтернативой

банковскому депозиту.

Использованные источники:

1. Редько, Н.Д. Проблемы регулирования рынка коллективных инвестиций в России в условиях финансового кризиса // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). - 2016. - Т.7. - № 1(25). - С. 132-135.
2. Официальный сайт ЦБ РФ. - Режим доступа: <http://www.cbr.ru/>.

УДК 353.5

Зеленцова С.Ю., к.э.н.

доцент

*кафедра государственного и муниципального
управления и управления персоналом*

Хадасевич Н.Р., к.э.н.

*доцент, зав.кафедрой государственного и муниципального
управления и управления персоналом*

Сургутский государственный университет

Россия, г. Сургут

**ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВОГО ПОДХОДА В
РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ
ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ ВЛАСТИ В
СУБЪЕКТАХ РФ.**

Аннотация В статье рассматривается положительный опыт реализации программно-целевого подхода в решении проблем обеспечения трудовыми ресурсами органов власти Сургутского района ХМАО-Югры

Ключевые слова: программа, управление, трудовые ресурсы, культура

Zelentsova S.Yu. Ph.D., Associate Professor

*Associate Professor, Department of State and Municipal Management
and Personnel Management*

Surgut State University

Russia, Surgut

Khadasevich N.R., Ph.D., Associate Professor

*Head of the Department of State and Municipal Administration and
Personnel Management*

Surgut State University

Russia, Surgut

EXPERIENCE IN IMPLEMENTING A PROGRAM AND TARGET APPROACH IN SOLVING PROBLEMS OF LABOR RESOURCES OF THE STATE AND MUNICIPAL AUTHORITIES IN THE SUBJECTS OF THE RUSSIAN FEDERATION.

Abstract The article discusses the positive experience of implementing the program-targeted approach in solving the problems of providing labor resources to the authorities of the Surgut region of the Khanty-Mansi Autonomous Okrug-Yugra

Keywords: program, management, labor resources, culture

Программно-целевая деятельность в сфере культуры обеспечивает внедрение механизмов управления по результатам, за счет чего достигается взаимосвязь целей, результатов и ресурсов на всех уровнях управления: федеральном, региональном, муниципальном. Сургутский район ХМАО-Югры обладает огромным культурным потенциалом, а реализация муниципальной программы «Культура Сургутского района» (Постановление Администрации Сургутского района Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 19 декабря 2013 г. N 5597 "Об утверждении муниципальной программы "Культура Сургутского района") осуществляется в значимой сфере социально-экономического развития Сургутского района – сфере культуры.³ Одним из приоритетных направлений программы является управление трудовыми ресурсами в сфере культуры —это составляющая часть системы государственного и муниципального управления, которая направлена на обеспечение занятости и оптимальном распределении кадров, а также на удовлетворение потребностей в квалифицированных кадрах. Ценность трудовых ресурсов как главного фактора успеха постоянно возрастает. Система управления трудовыми ресурсами играет решающую роль в обеспечении условий конкурентоспособности и долгосрочного

³ Постановление Администрации Сургутского района Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 19 декабря 2013 г. N 5597 "Об утверждении муниципальной программы "Культура Сургутского района"

развития района в рамках стратегии развития округа в целом. На момент начала реализации муниципальной программы «Культура Сургутского района», по состоянию на 01 января 2013 года среднесписочная численность работников учреждений культуры составляла 1294 человек. Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры за 2012 год – 24264 рублей. Данная отрасль испытывала и испытывает дефицит в высококвалифицированных специалистах, особенно в отдалённых территориях, а так же специалистах, которые обладают профессиональными знаниями и навыками современного менеджмента, инновационного подхода к управлению в сфере культуры.

На начало 2020 года сроки реализации Муниципальной программы подходят к концу и уже можно частично оценить результативность муниципальной программы, опираясь на открытые источники администрации Сургутского района, представленные в ежегодных отчетах выставленных на официальном сайте в сети Интернет. В соответствии с программой, важным решением по преодолению дефицита творческих и управленческих кадров в сфере культуры на всех уровнях управления будет доведение к концу 2020 года средней заработной платы преподавателей и работников учреждений культуры до средней заработной платы в автономном округе, что частично уже реализовано за счет оптимизации численности работников. Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры за отчетный период составила 61 008,52 руб., что на 20,6 % выше уровня 2017 года (50 593 руб.) что составляет 102,6 % от установленного целевого показателя оплаты труда работников культуры (целевой показатель – 59 465,6 руб.). Среднемесячная заработная плата работников образования в сфере культуры – 70 711,9 рублей, что на 1,4 % выше уровня 2017 года (69 756,95 руб.), что составляет 100, 22 % от установленного целевого показателя оплаты труда работников образования в сфере культуры (целевой показатель - 70 559,11 руб.). Проведенная

оптимизация, увеличение заработной платы, тем не менее, не компенсируют нехватку работников и управленческих кадров в сфере культуры в целом. Можно увидеть, что в условиях роста заработной платы работников культуры, сохраняется дефицит управленческих кадров, в том числе среднего звена, острая нехватка менеджеров нового типа, умеющих разрабатывать и успешно реализовывать стратегии, концепции учреждений, находить общий язык с меценатами, потребителями услуг, персоналом, поставщиками услуг и другими заинтересованными сторонами во всей системе учреждений культуры разных типов. Кроме того, отмечается инертность в модернизации и низкий процент внедрения управленческих инноваций и проектов в сфере культуры. Учитывая все выше изложенное можно сделать вывод, что основной задачей органа управления культурой района становится поиск методов муниципальной поддержки инновационно мыслящих управленцев и творческих деятелей на территории всего Сургутского района, необходимо создать условия для повышения качества совершенствование системы оплаты труда работников учреждений культуры, сохранение высококвалифицированного управленческого персонала и развития кадрового потенциала учреждений. Сургутского района.

Использованные источники:

1. Постановление Администрации Сургутского района Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 19 декабря 2013 г. N 5597 "Об утверждении муниципальной программы "Культура Сургутского района" [Электронный источник] /<https://base.garant.ru/29244864>

УДК 331.2

Ибрагимова А.А.

студент

Мамаева У.З., к.э.н.

доцент

Дагестанский государственный университет

Россия, г. Махачкала

СОВРЕМЕННЫЕ ВИДЫ, ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Аннотация: в статье рассматривается проблематика видов, форм и систем оплаты труда в организациях. Дается небольшой обзор нормативно-правовых актов. Раскрывается каждая форма и система оплаты труда.

Ключевые слова: оплата труда, система оплаты труда, повременная оплата труда, сдельная оплата труда.

Ibragimova A.A.

student

Dagestan State University

Russia, Makhachkala

Mamaev U.Z.

Ph.D., Associate Professor

Dagestan State University

Russia, Makhachkala

MODERN TYPES, FORMS AND PAYMENT SYSTEMS

Abstract: the article considers the problems of types, forms and systems of remuneration in organizations. A small overview of legal acts is given. Each form and system of remuneration is disclosed.

Key words: remuneration of labor, system of remuneration, time wage, piecework wage.

Успешная деятельность любых организаций напрямую зависит от специалистов с высокой квалификацией, и они являются одним из основных факторов в условиях современной рыночной конкуренции.

Заработная плата, помимо мотивирующего фактора для сотрудника, так же оказывает сильное влияние на социальный статус сотрудника через сформировавшиеся личные доходы. Именно поэтому оплата труда является базой и ключевым рычагом для управления человеческими ресурсами во всех организациях, обеспечивая эффективность всей работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда [1].

Всего определяют два вида оплаты труда:

1. Основная заработная плата – та, которая начисляется работникам за количество отработанных часов, качество и объем выполненных работ;
2. Дополнительная заработная плата – предусмотренная законодательством по труду, за непроработанное время (выплаты за очередной отпуск, выходное пособие при увольнение сотрудника и т.д.) [2].

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права [1].

В статье 135 Трудового Кодекса РФ сказано, что включает в себя система оплаты труда: размеры тарифных ставок; размеры окладов (должностных окладов); размер доплат и надбавок компенсационного

характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования [3].

В последнее время предприятия и организации используют повременную и сдельную формы оплаты труда.

Трудовым Кодексом РФ рассматривается лишь повременная, она же тарифная, система оплаты труда. Она базируется на тарифной системе разграничения заработной платы работников разных категорий [3].

Рассмотрим отдельно каждую форму и систему оплаты труда.

Повременная форма оплаты труда – при данной форме оплата труда не зависит от количества выполненной работы, рассчитывается только исходя из количества отработанного времени.

Простая повременная – заработная плата каждого сотрудника рассчитывается в зависимости от его квалификации и количества отработанного времени.

Повременно-премиальная – к окладу (ставке) дополнительно выплачивается премия. Премия может быть за своевременное и качественное выполнение работ. Такая система используется с целью повышения материальной мотивации сотрудников.

Сдельная форма оплаты труда – заработная плата рассчитывается в зависимости от фиксированного ставки оплаты за единицу продукции и количества произведенных товаров, выполненных услуг, объема работ.

Прямая сдельная – рассчитывается путем умножения сдельной расценки на количество выполненных работ, услуг, изготовленной продукции.

Сдельно-премиальная – так же зависит от объема выработки и сдельной ставки, дополнительно устанавливается премия. Размер премии регулируется «положением о премировании» и выражается, как правило, в процентах к заработной плате.

Сдельно-прогрессивная – по мимо фиксированных, так же используются прогрессивные расценки.

Косвенно-сдельная – используется, в основном, для расчетов с вспомогательными рабочими.

Аккордная – характеризуется наличием определенных сроков выполнения работ, а так же установлением заработной платы за весь объем работы, определенный заранее [2].

Законодательство, действующее на территории РФ оставляет за предприятиями и организациями право самим устанавливать и выбирать наиболее подходящие системы оплаты труда и премирования сотрудникам, как числящимся в штате организации, так и привлекаемым со стороны по договорам гражданско-правового характера [12].

Выбор правильной формы трудового вознаграждения дает возможность соблюсти верный баланс интересов между сотрудниками и работодателями. Рассматривая плюсы и минусы описанных выше форм, можно отметить, что при различных вариантах на главное место выходят интересы только одной из сторон. Итак, мы видим, что иногда то, служит интересам сотрудников, не всегда выгодно для работодателей, и наоборот [4].

Использованные источники:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ. // СЗ РФ. - 07.01.2002. - № 1. - ст. 3.
2. Алексеева, Г.И. Бухгалтерский финансовый учет. расчеты по оплате труда.: Учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / Г.И. Алексеева. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 215 с.
3. Бухгалтерский финансовый учет и отчетность (продвинутый уровень): учебник / Т.А. Мирошниченко, И.М. Бортникова, О.А. Зубарева. - п. Персиановский: изд-во ДонГАУ, 2015. – 257 с
4. Курченко С.С., Лымарева О.А. Эволюция научных подходов к формированию механизма оплаты труда как основы трудовой мотивации // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2016. № 11

Пискарев Д.М.

аспирант

РЭУ им. Г.В. Плеханова

Россия, г. Москва

КЛАССИФИКАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЙ ЦИФРОВОГО ФИНАНСОВОГО РЫНКА

Аннотация. Цифровизация экономики приводит к трансформации не только отдельных бизнес-процессов, но и всего финансового рынка. Цифровые технологии в настоящее время являются неотъемлемой частью комплаенс-риск менеджмента, регулятивной и надзорной деятельности, и, в целях унификации понятий, необходимо дать ясное определение финансовым, регулятивным и надзорным технологиям, определить их сущность, цели и задачи.

Ключевые слова: Финтех, Регтех, SupTech, цифровизация, комплаенс-риск, риск-менеджмент

Piskarev D.M.

Plekhanov Russian University of Economics, Moscow

DIGITAL FINANCIAL MARKETS TECHNOLOGIES CLASSIFICATION

Abstract. Digitalization of the economy leads to the transformation of not only individual business processes, but the entire financial market. Digital technologies are currently an integral part of compliance risk management, regulatory and supervisory activities, and, in order to unify the concepts, it is necessary to give a clear definition of financial, regulatory and supervisory technologies, to determine their nature, goals and objectives.

Keywords: Fintech, Regtech, SupTech, digitalization, compliance risk, risk management

Понятие финансовых технологий

Сегмент «Финансовые технологии» (Financial Technologies, FinTech, "финтех") – это отрасль цифровых технологий, в основе которой лежит совокупность программных и цифровых технических решений, направленных на содействие и стимулирование конкуренции внутри финансового рынка, способствуя повышению доступности финансовых услуг (financial inclusions). Этот сегмент охватывает широкий технологический спектр, к которому можно отнести, цифровую обработку и верификацию платежей (бесконтактные платежи), анализ финансовых данных и прогнозирование дефолта (например, кредитный скоринг), создание финансового программного обеспечения и дополнений к нему, оцифровку процессов (аутентификация) и диджитализацию платежных платформ (P2P-кредитование) [1].

К основным целям финансовых технологий относятся:

- содействие развитию конкуренции на финансовом рынке;
- повышение доступности, качества и ассортимента финансовых услуг;
- снижение рисков и издержек в финансовой сфере;

Понятие регулятивных технологий

Сегмент "Регулятивные технологии" (Regulatory Technologies, RegTech, "регтех") – это комплекс информационных и компьютерных технологий для финансовых институтов, направленных на организацию соответствия внутренних бизнес-процессов организации стремительно меняющимся требованиям регулятора.

Целью RegTech является повышение прозрачности, согласованности и стандартизации процессов регулирования [2], базирующееся на предоставлении обоснованных толкований неоднозначных правил, а также обеспечение более высокого качества регулятивных мер при меньших финансовых и временных затратах.

В сущности, регулятивные технологии являются инструментом комплаенс-риск-менеджмента.

Комплаенс-риск – риск несоответствия — это подверженность юридического лица юридическим санкциям, а именно, связанным с:

- потерей прав на ведение деятельности,
- прав на владение активами,
- материальными убытками, которые организация испытывает, если не действует в соответствии с отраслевыми законами и правилами, принятыми стандартами в юрисдикции, где ведется деятельность этой компании.

Понятие надзорных технологий

Сегмент "Надзорные технологии" (Supervisory Technologies, SupTech, "саптех") – это совокупность информационных и компьютерных решений, применяемых регуляторами в целях контроля за соблюдением финансовыми институтами, применяющими инновационные компьютерные технологии и технологии обработки данных, действующего законодательства, предотвращения финансовых махинаций и терроризма, а также защиты прав и интересов потребителей [3].

Повышение эффективности регулирования и надзора на финансовом рынке за счет внедрения технологий SupTech реализуется для:

- совершенствования и автоматизации процессов контроля за соблюдением финансовыми институтами текущего законодательства;
- автоматизации систем распознавания мошеннических схем, финансового терроризма;
- трансформации текущих процессов регулирования и надзора.

Регулятор, в частности, использует надзорные технологии в целях разработки виртуальной среды для финансовых компаний-новаторов в целях тестирования высокорискованных финансовых продуктов.

Использованные источники:

1. Статья Deloitte «What is Digital Economy?», ссылка (дата обращения 26.03.2020) <https://www2.deloitte.com/mt/en/pages/technology/articles/mt-what-is-digital-economy.html>;
2. «RegTech в управлении комплаенс-рисками», И.П. Хоминич, Страховое дело №12-2017
3. Отчет о глобальных рисках 2019. Аналитическая записка. Подготовлена ситуационным аналитическим центром КФУ https://kpfu.ru/portal/docs/F_314336800/Otchet.o.globalnykh.riskakh.2019.pdf

УДК 330.4

*Полякова Е.В., доктор технических наук
доцент, профессор
факультет экономики
Европейский университет в Санкт-Петербурге
Россия, г. Санкт-Петербург*

ПОИСКИ СЧАСТЬЯ: РОЛЬ СОЦИАЛЬНЫХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ

Аннотация:

В работе предложена динамическая математическая модель, позволяющая исследовать процессы поиска счастья индивидами, вовлеченными в различного рода социальные взаимодействия. В каждом периоде жизни гетерогенные экономические агенты выбирают некоторые действия из индивидуального допустимого множества, максимизируя личную функцию счастья, определяемую собственным восприятием индивидом жизненных ценностей. Существенными особенностями модели являются допущение эволюции отношения к жизни в результате возникающих взаимодействий в социальной сети и учет таких поведенческих аспектов деятельности агентов, как неприятие потерь, переменная точка отсчета, короткая память.

Ключевые слова: динамические математические модели, социальные сети, функция счастья, неприятие потерь, точка отсчета.

*Polyakova E.V., doctor of technical sciences, docent
professor of the department of economics
European University at Saint-Petersburg
Russia, Saint-Petersburg*

PURSUIT OF HAPPINESS: THE ROLE OF SOCIAL INTERACTIONS

Abstract:

In this paper a dynamic mathematical model of individual's choice in pursuing his/her portion of happiness under different types of social interactions is constructed. In each period of their lives heterogeneous economic agents choose some actions from their personal feasible set to maximize individual happiness function depending on their perception of values of life. Novel characteristics of the model are the following: some revisions of mental attitude to life caused by social network are allowed and such aspects of agents' behavior as loss aversion, variable reference point and short memory are included.

Keywords: dynamic mathematical models, social networks, happiness function, loss aversion, reference point .

Абстрагируясь в данной работе от философских аспектов проблемы обретения индивидом личного счастья, поставим задачу разработки динамической математической модели процесса поиска счастья экономическими агентами, концентрируясь на индивидуальных особенностях восприятия жизненных ценностей и их трансформации в результате вовлеченности агентов в различного рода социальные взаимодействия.

Рассмотрим общество постоянной численности L , каждый член которого в каждом периоде своей жизни решает задачу максимизации некоторой функции, описывающей его личное представление о счастье. Общество в целом характеризуется набором N типов удовлетворенности или жизненных потребностей, дающих ощущение счастья (например, быть здоровым, иметь крепкую семью, иметь свободное время, испытывать чувство защищенности, осознавать собственную значимость, чувствовать одобрение близких).

В каждом периоде t индивид i имеет возможность совершать некоторые действия из доступного ему в конкретном периоде множества

действий $X_i(t)$, $i=1,2,\dots,L$, $t=0,1,2,\dots,T$. Любое действие индивида вносит свой вклад в тип j удовлетворенности, $j=1,2,\dots,N$, так что каждое действие $\mathbf{x}_i^k(t) \in X_i(t)$, $k=1,2,\dots,K_i(t)$, индивида ассоциируется с N -мерным вектором $(x_{1i}^k(t), x_{2i}^k(t), \dots, x_{Ni}^k(t))$, который может интерпретироваться как «вклад» этого действия в формирование счастья индивида в периоде t . Дальнейшая процедура агрегирования естественным образом приводит к формированию множества взаимоисключающих допустимых действий, используемого в дальнейших рассуждениях.

Определим функцию счастья индивида, соответствующую конкретному действию $\mathbf{x} \in X$, следующим образом:

$$F(x_1, x_2, \dots, x_N) = \min \{l_1 x_1, l_2 x_2, \dots, l_N x_N\},$$

где вектор (l_1, l_2, \dots, l_N) характеризует восприятие индивидом различных жизненных ценностей и в широком смысле может трактоваться как его отношение к жизни. Решение задачи максимизации функции счастья на множестве доступных действий в каждом периоде обеспечивает индивиду уровень счастья

$$H = \max_{\mathbf{x}^k \in X} F(x_1^k, x_2^k, \dots, x_N^k) = \max_{\mathbf{x}^k \in X} \min_{j=1,2,\dots,N} \{l_j x_j^k\}.$$

Допуская наличие у индивида неприятия потерь и короткой памяти, охватывающей M предыдущих периодов с коэффициентом дисконтирования β , $0 < \beta < 1$, получим следующий базовый уровень счастья, рассматриваемый индивидом в качестве точки отсчета при определении окончательного выигрыша (проигрыша):

$$H^b(t) = \frac{\sum_{i=1}^M \beta^i H(t-i)}{\sum_{i=1}^M \beta^i}.$$

В результате разнообразных взаимодействий, возникающих в социальной сети, часть представлений индивида о жизненных ценностях

может претерпевать некоторые трансформации, в то время как другая часть остается неизменной, определяя тем самым «стержень» конкретной личности. В рамках модели предполагается, что модификация отношений к жизни реализуется только при взаимодействии индивидов i_1 и i_2 с достаточно близкими позициями, для которых справедливо неравенство

$$\sqrt{\sum_{j=1}^N (l_j^{i_1} - l_j^{i_2})^2} \leq \rho, \quad \rho > 0.$$

Переоценка жизненных ценностей при этом затрагивает, как уже отмечалось, лишь «податливую» часть позиций индивида, которая преобразуется в выпуклую комбинацию соответствующих весов взаимодействующих агентов и в итоге приводит к достижению уровня счастья, определяемого в результате решения следующей оптимизационной задачи:

$$\min \left\{ l_1^m x_1^k, l_2^m x_2^k, \dots, l_{N_f-1}^m x_{N_f-1}^k, \left(\alpha l_{N_f}^{i_1} + (1-\alpha) l_{N_f}^{i_2} \right) x_{N_f}^k, \right. \\ \left. \left(\alpha l_{N_f+1}^{i_1} + (1-\alpha) l_{N_f+1}^{i_2} \right) x_{N_f+1}^k, \dots, \left(\alpha l_N^{i_1} + (1-\alpha) l_N^{i_2} \right) x_N^k \right\} \rightarrow \max_{\substack{x^k \in X^c \\ \alpha \in [0,1]}}$$

Здесь X^c – обновленное (расширенное) допустимое множество действий агентов, вовлеченных в социальное взаимодействие.

Использованные источники:

1. Brock W. A., & Durlauf, S. N. (2001). Discrete choice with social interactions. *The Review of Economic Studies*, 68(2), 235-260.
2. Frey, Bruno S. (2018) *Economics of Happiness*. SpringerBriefs in Economics. Springer; 1st ed. 2018 edition.
3. Frey, B., & Stutzer, A. (2005). Testing theories of happiness. In L. Bruni, P. L. Porta (Eds.), *Economics and Happiness* (pp. 116-146). Oxford: Oxford University Press.
4. Hrendash, T. & Polyakova, E. (2015). A new approach to happiness function formalization: the role of social environment. 11th International Scientific Conference on Economic and Social Development – Building Resilient Society, Zagreb, Croatia, 17-18 December, 2015. *Book of Proceedings of ESD-conference*. pp. 425 – 435.
5. Weimann, J., Knabe, A., & Schöb, P. (2015). *Measuring happiness. The economics of well-being*. Cambridge, Massachusetts; London, England: The MIT Press.

Оглавление

Боев А.Г., ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА ПРЕОБРАЗОВАНИЙ ИНДУСТРИАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА	3
Вымятина Ю.В., КРЕДИТ И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ В РОССИИ.....	7
Гнатышина Е.И., ОСОБЕННОСТИ ФИНАНСОВЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В ПЕРИОД КРИЗИСА	10
Зеленцова С.Ю., Хадасевич Н.Р., ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММНО- ЦЕЛЕВОГО ПОДХОДА В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ ВЛАСТИ В СУБЪЕКТАХ РФ.....	14
Ибрагимова А.А., Мамаева У.З., СОВРЕМЕННЫЕ ВИДЫ, ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.....	18
Пискарев Д.М., КЛАССИФИКАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЙ ЦИФРОВОГО ФИНАНСОВОГО РЫНКА	23
Полякова Е.В., ПОИСКИ СЧАСТЬЯ: РОЛЬ СОЦИАЛЬНЫХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ	27

Научное издание

ЭКОНОМИКА РОССИИ 2020. ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА.

Материалы II международной
научно-практической конференции
7 апреля 2020

Статьи публикуются в авторской редакции
Ответственный редактор Зарайский А.А.
Компьютерная верстка Чернышова О.А.